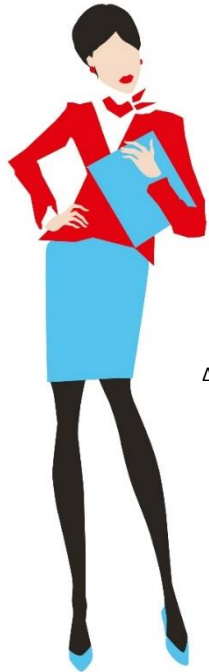


## Προφίλ Συμμετεχόντων Άνδρες vs Γυναίκες

**40,79%**



Γενικός Διευθυντής

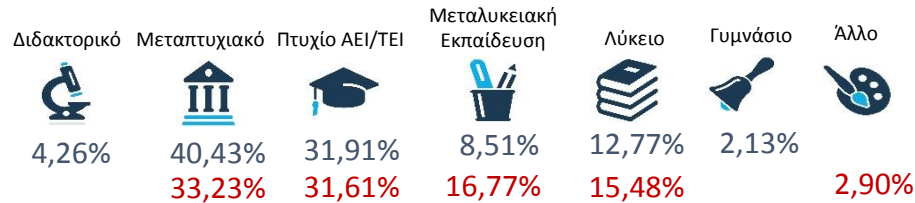
9,11%

9,68% Υποδιευθυντής / Διευθυντής 29,11%

13,87% Προϊστάμενος / Τμηματάρχης 18,00%

76,45% Υπάλληλος 43,78%

**59,21%**



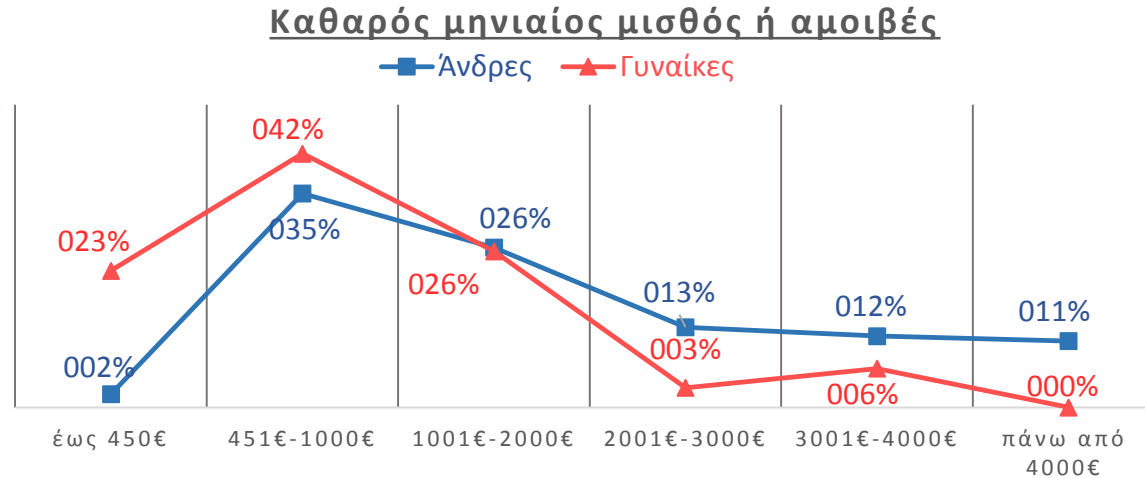
Το 40,79% των συμμετεχόντων ήταν γυναίκες ενώ το υπόλοιπο 59,21% άντρες. Σε ανώτερα επίπεδα Management επικρατεί το ανδρικό φύλο έναντι του γυναικείου.

Σε διευθυντικές θέσεις το χάσμα των δύο φύλων φτάνει μέχρι και το 20% υπέρ των ανδρών.

Σε μεσαία επίπεδα Management, η διαφορά των συμμετεχόντων γεφυρώνεται και η απόσταση είναι μόνο 5 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ στις υπαλληλικές θέσεις εργασίας, οι γυναίκες κυριαρχούν με διαφορά 30%!

Επίσης από τους συμμετέχοντες φαίνεται ότι ενώ τα δύο φύλα συμβαδίζουν σε Πτυχιακό και Μεταπτυχιακό επίπεδο σπουδών, το διδακτορικό αποτελεί αντρική υπόθεση.

# Μισθολογικές διαφορές Άνδρες vs Γυναίκες



Φαίνεται πως οι άνδρες και οι γυναίκες έχουν τις ίδιες αμοιβές μόνο όταν ο μισθός τους κυμαίνεται από 1000 έως 2000 ευρώ.

Τα πράγματα αλλάζουν σημαντικά σε άλλα μισθολογικά κλιμάκια.

Ελάχιστοι άνδρες από τους συμμετέχοντες αμείβονται με λιγότερα χρήματα από 450 ευρώ καθαρά το μήνα, ενώ οι αντίστοιχες γυναίκες είναι σχεδόν το ¼ των γυναικών που συμμετείχαν!

Αντίθετα σε υψηλότερα μισθολογικά κλιμάκια των 36% των ανδρών του δείγματος αμείβεται με περισσότερα χρήματα από 2000€ καθαρά μηνιαίως την ίδια ώρα που το ποσοστό των γυναικών με αντίστοιχες απολαβές είναι μόλις 9%

## Παροχές και προσδοκίες Άνδρες vs Γυναίκες

**9,68%**

Δήλωσαν ότι  
πληρώνονται  
με μπλοκάκι

Δεν έχουν καμμία  
πρόσθετη παροχή

**32,26%**

**41,94%**

Δήλωσαν ότι δεν  
μεταβλήθηκε ο μισθός τους  
ενώ αντίθετα δήλωσαν  
ότι αυξήθηκε ...

Δήλωσαν ότι δεν  
μεταβλήθηκε ο μισθός τους

**6,45%**

**19,86%**

Φοβούνται ότι θα  
χάσουν θέση και μισθό  
στην επόμενη πενταετία

**6,65%**

Δήλωσαν ότι  
πληρώνονται  
με μπλοκάκι

Δεν έχουν καμμία  
πρόσθετη παροχή

**22,22%**

**28,89%**

Δήλωσαν ότι δεν  
μεταβλήθηκε ο μισθός τους  
ενώ αντίθετα δήλωσαν  
ότι αυξήθηκε ...

Δήλωσαν ότι δεν  
μεταβλήθηκε ο μισθός τους

**2,12%**

**4,46%**

Φοβούνται ότι θα  
χάσουν θέση και μισθό  
στην επόμενη πενταετία

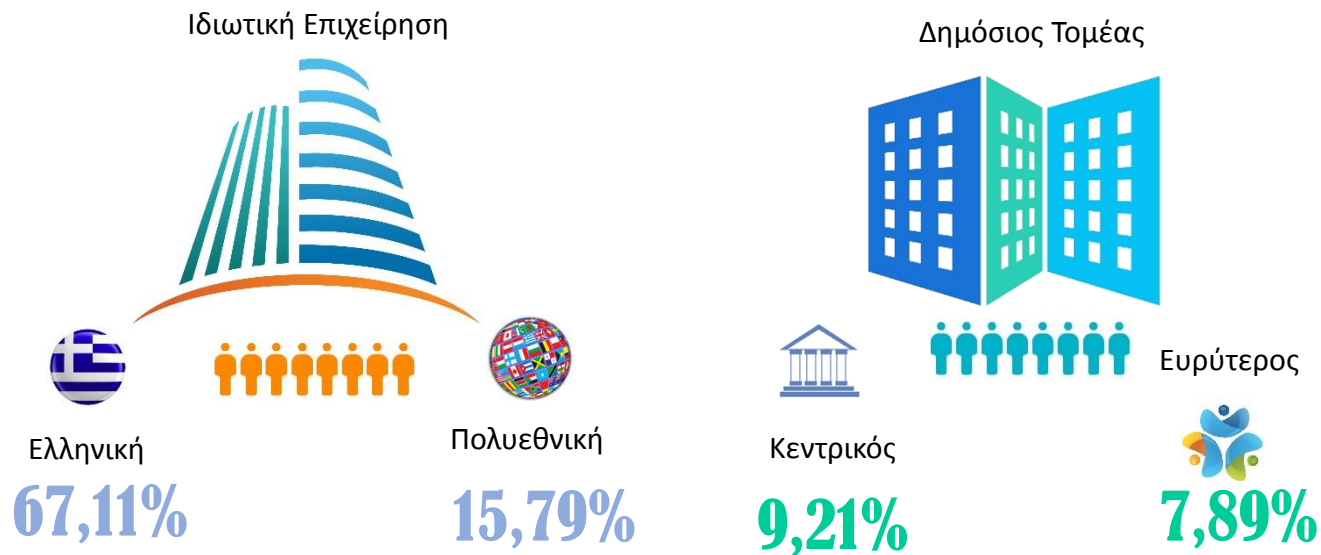
Περίπου 20% των γυναικών που συμμετείχαν στην έρευνα φοβούνται ότι θα χάσουν τη δουλειά τους στο μέλλον.

Το 41,94% δήλωσαν ότι δεν μεταβλήθηκε ο μισθός τους, ενώ το 6,45% ότι αυξήθηκε. Το 9,68% εργάζεται με μπλοκάκι και το 32,26% δεν απολαμβάνει καμία άλλη παροχή πέραν του καθαρού μηνιαίου μισθού.

Αντιθέτως μόνο το 4,46% των ανδρών που συμμετείχαν φοβούνται μήπως χάσουν τη δουλειά τους στην επόμενη πενταετία.

Το 28,89% δήλωσαν ότι δεν μεταβλήθηκε ο μισθός τους, ενώ το 2,12% ότι αυξήθηκε. Το 6,65% εργάζεται με μπλοκάκι και το 22,22% δεν απολαμβάνει καμία άλλη παροχή πέραν του καθαρού μηνιαίου μισθού.

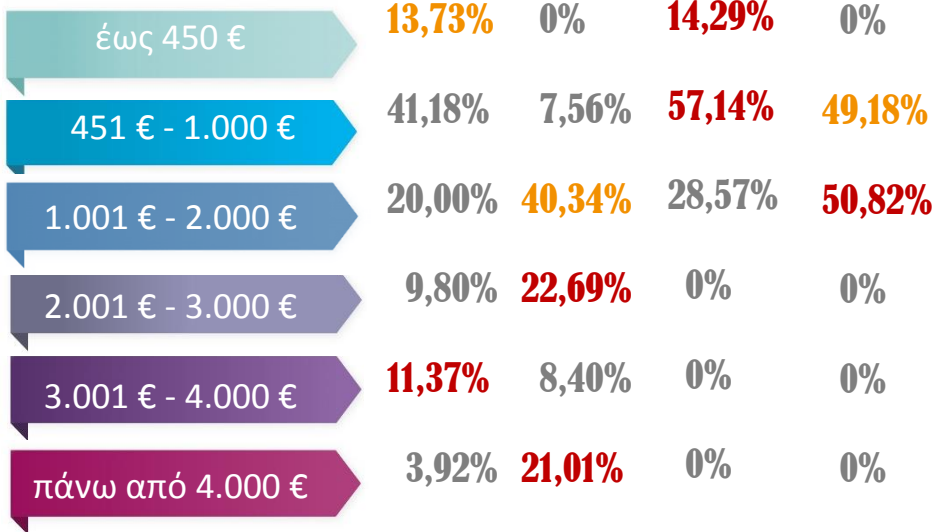
## Προφίλ Συμμετεχόντων Δημόσιος vs Ιδιωτικός Τομέας



Η πλειονότητα των συμμετεχόντων είναι από τον ιδιωτικό τομέα. Το 67,11% εργάζεται σε Ιδιωτικές Ελληνικές εταιρείες και το 15,79% σε Πολυεθνικές. Στον Κεντρικό Δημόσιο Τομέα εργάζεται των 9,21% των συμμετεχόντων ενώ στον ευρύτερο δημόσιο τομέα το 7,89%.

## Μισθολογικές διαφορές Δημόσιος vs Ιδιωτικός Τομέας

Ύψος καθαρού μηνιαίου  
μισθού ή αμοιβών



Δήλωσαν ότι πληρώνονται  
με μπλοκάκι



Στις Ελληνικές Ιδιωτικές Εταιρείες και στον Κεντρικό Δημόσιο Τομέα, η πλειονότητα των μισθών δεν ξεπερνά τα 1000€ καθαρά μηνιαία.

Στις πολυεθνικές εταιρείες αλλά και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα όμως, ο μέσος μισθός αυξάνεται και η πλειονότητα των απολαβών ανεβαίνει στο κλιμάκιο 1000€ -2000€.

Ειδικά στις Πολυεθνικές εταιρίες υπάρχει ένα σημαντικό ποσοστό 21,01% που παίρνει μισθό πάνω από 4000,

Στο Δημόσιο δεν υπάρχει μισθός πάνω από 2000. Χαρακτηριστικό επίσης είναι ότι κανένας από τους συμμετέχοντες που εργάζεται στον Δημόσιο τομέα (Κεντρικό και Ευρύτερο) δεν δήλωσε ότι αμείβεται με μπλοκάκι. Την ίδια ώρα που στον ιδιωτικό τομέα, το ποσοστό ανέρχεται στα 18,2% αθροιστικά (Ελληνικές εταιρείες και Πολυεθνικές)

## Παροχές και προσδοκίες Δημόσιος vs Ιδιωτικός Τομέας

Δεν έχουν καμιά πρόσθετη παροχή

 **27,45%**

 **0%**

 **45,07%**

 **52,46%**

Φοβούνται ότι θα  
χάσουν θέση και μισθό  
στην επόμενη πενταετία

 **13,56%**

 **0%**

 **15,49%**

 **0%**

Σύμφωνα με τους συμμετέχοντες, φαίνεται ότι όσοι εργάζονται σε Πολυεθνικές εταιρείες έχουν και πρόσθετες παροχές (Εταιρικό Τηλέφωνο, Ιατρο, Εταιρικό αυτοκίνητο, Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη κ.α)

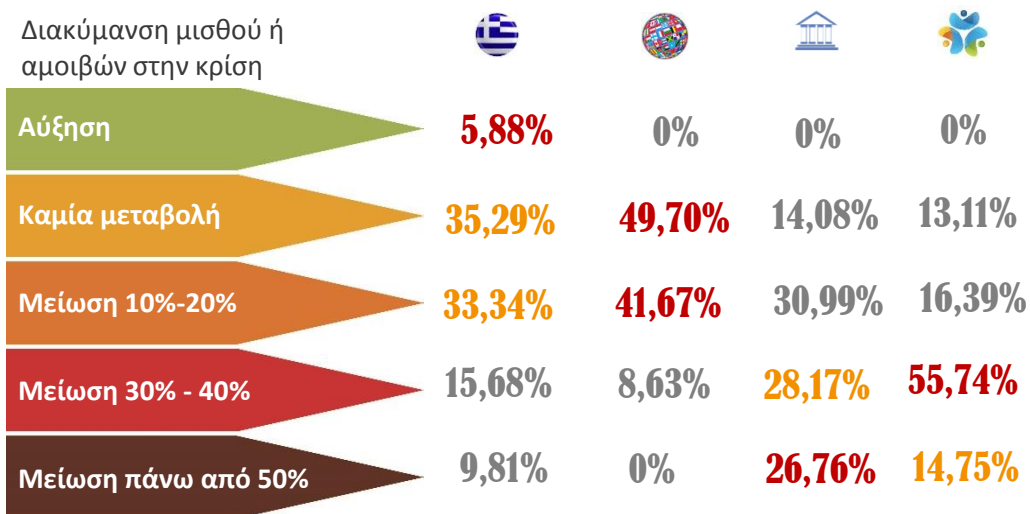
Στις Ελληνικές Εταιρείες το ποσοστό μειώνεται στα 27,45% των συμμετεχόντων, ενώ περίπου οι μισοί δημόσιοι υπάλληλοι δεν έχουν καμία πρόσθετη παροχή πέραν του μισθού τους.

Από τους συμμετέχοντες που εργάζονται σε Ελληνικές Ιδιωτικές Εταιρείες μόνο το 13,56% φοβάται ότι θα χάσει τη δουλειά του, και το ποσοστό αυτό, είναι μικρότερο από τους αντίστοιχους δημοσίους υπαλλήλους στο Κεντρικό Δημόσιο, που είναι 15,49%!

Οι εργαζόμενοι στον ευρύτερο δημόσιο Τομέα αλλά και σε Πολυεθνικές δεν έχουν τον αντίστοιχο φόβο.

## Παροχές και προσδοκίες Δημόσιος vs Ιδιωτικός Τομέας

Διακύμανση μισθού ή  
αμοιβών στην κρίση



Στην περίοδο της κρίσης δεν έγιναν αυξήσεις μισθών τόσο στον Δημόσιο τομέα, όσο και στις Πολυεθνικές.

Ο μόνος κλάδος στον οποίο δηλώθηκε αύξηση μισθού από συμμετέχοντες, είναι εργαζόμενοι σε Ελληνικές Ιδιωτικές Εταιρείες, και αυτοί σε ποσοστό 5,88% μόνο. Στις Ελληνικές Ιδιωτικές Επιχειρήσεις το 58,83% υπέστη μείωση μισθού. Η πλειονότητα αυτών 10-20%, αλλά υπάρχουν και αρκετοί εργαζόμενοι και συγκεκριμένα το 15,68%, που είχαν μείωση 30-40%. Αξιοσημείωτο είναι ότι υπήρξε και ένα 10% εργαζόμενων που υπέστησαν μείωση μεγαλύτερη από 50% στο μισθό τους.

Οι πολυεθνικές εταιρείες φαίνονται πιο σταθερές σε σχέση με τις Ελληνικές Ιδιωτικές. Η πλειονότητα των συμμετεχόντων που εργάζονται σε Πολυεθνικές είτε δεν είχαν καμία μισθολογική μεταβολή είτε μειώθηκε ο μισθός τους 10%-20%. Στις Πολυεθνικές το ποσοστό εργαζομένων που δέχτηκαν μειώσεις 30% -40% είναι κάτω από 9%, ενώ μηδενικό ήταν το ποσοστό των εργαζομένων που είχαν μείωση μισθού μεγαλύτερη του 50%

Στο Δημόσιο Τομέα η πλειονότητα των εργαζομένων είδε μειώσεις από 30% και πάνω, ενώ το ποσοστό των εργαζομένων που δεν είχε μειώσεις είναι μικρότερο του 15% και τον Κεντρικό και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.